

Số: /KH-SNV

Bắc Giang, ngày tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chỉ thị 11-CT/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Kế hoạch số 507/KH-UBND ngày 14/10/2021 UBND tỉnh Bắc Giang về triển khai thực hiện Chỉ thị 11-CT/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2021-2025; Sở Nội vụ xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Nêu cao tinh thần phục vụ và ý thức trách nhiệm trước Nhân dân, tôn trọng và phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, vận động Nhân dân chấp hành các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; rèn luyện tác phong, lề lối làm việc “nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin” trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức với Nhân dân. Cổ vũ, biểu dương các tập thể, cá nhân, mô hình, điển hình “Dân vận khéo”; đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” trong các lĩnh vực Nội vụ gắn với thực hiện, hoàn thành nhiệm vụ chính trị ở cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục tạo được sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của công chức, viên chức, người lao động về công tác “Dân vận khéo”; khắc phục những hạn chế, thiếu sót nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng, hiệu quả công tác dân vận của cơ quan, góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, gần dân, bảo đảm quyền làm chủ của Nhân dân; củng cố vững chắc lòng tin của Nhân dân đối với Đảng và Nhà nước

2. Yêu cầu

Thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chất lượng, hiệu quả Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2021-2025 (viết tắt là Chỉ thị số 11-CT/TU); Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” (viết tắt là Chỉ thị số 05-CT/TW). Việc thực hiện công tác dân vận phải đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả.

II. NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Thường xuyên quán triệt, nâng cao tinh thần trách nhiệm phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tiếp tục phổ

biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác dân vận, như: Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị, Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan Nhà nước các cấp, Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị khóa XI về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội, Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị khóa XI ban hành Quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; đổi mới nội dung, phương thức thực hiện công tác dân vận đưa công tác dân vận trở thành nhiệm vụ thường xuyên gắn với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Thực hiện công tác dân vận khéo trong thực hiện cải cách hành chính, xây dựng công sở, nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong thực thi công vụ, cụ thể:

- Tổ chức rà soát, đánh giá sự cần thiết, tính hợp pháp, hợp lý và hiệu quả của các thủ tục hành chính; xác định việc cắt giảm hoặc đề xuất cắt giảm tối đa các thủ tục hành chính rườm rà, không cần thiết; ứng dụng công nghệ thông tin và xây dựng quy trình giải quyết thủ tục hành chính nội bộ; kiểm soát, đánh giá tác động, tham gia ý kiến đối với các thủ tục hành chính ban hành mới; nghiên cứu đề xuất đơn giản hóa thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực Nội vụ; xử lý nghiêm công chức, viên chức và người lao động thiếu trách nhiệm, chậm trễ, gây phiền hà trong giải quyết thủ tục hành chính đối với cá nhân, tổ chức.

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức theo hướng chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu quản lý Nhà nước, nâng cao đạo đức công vụ, văn hóa công sở, tác phong làm việc, trách nhiệm phục vụ Nhân dân; sửa đổi lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa, công khai hóa, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu. Xây dựng và thực hiện phong cách “trọng dân, gần dân, có trách nhiệm với dân”, “nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin” trong đội ngũ công chức, viên chức, nhất là thủ trưởng cơ quan, đơn vị. Xử lý nghiêm những công chức, viên chức quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu, cửa quyền, phẩm chất kém.

- Tiếp tục thực hiện việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức; kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy Nhà nước theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị và Nghị quyết Trung ương 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

- Xây dựng các mô hình cơ quan, đơn vị văn hóa, như: Mô hình không hút thuốc nơi công sở, mô hình xây dựng môi trường xanh, nụ cười công sở...

3. Dân vận khéo trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; trong công tác thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và tiếp công dân.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; triển khai, thực hiện có hiệu quả các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Thực hành dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, bảo đảm để Nhân dân tham gia giám sát, phản biện đối với hoạt động của cơ quan, công chức; thực hiện phương châm công tác dân vận: “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”.

- Triển khai đồng bộ các chính sách, pháp luật nhằm phát huy dân chủ, giữ vững kỷ cương trong xã hội; tiếp tục mở rộng và nâng cao hiệu quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3, Điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Tiếp tục nghiên cứu, cụ thể hóa các quy định của pháp luật về công chức, viên chức vào nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; giáo dục nâng cao ý thức phục vụ Nhân dân làm cho công chức, viên chức thực sự là công bộc của dân.

- Hằng năm tổ chức tốt các hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; lắng nghe và giải quyết kịp thời các ý kiến, đề nghị chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; tiếp tục điều chỉnh Quy chế chi tiêu nội bộ phù hợp với quy định của Nhà nước và có sự đồng thuận cao của tập thể công chức, viên chức. Thực hiện đầy đủ việc công khai các nội dung có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của công chức, viên chức và Nhân dân; niêm yết công khai các loại thủ tục hành chính, hồ sơ liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của tổ chức, công dân.

- Thực hiện tốt công tác tiếp dân, tăng cường đối thoại với Nhân dân; giải quyết kịp thời những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng liên quan trực tiếp đến đời sống và sinh hoạt của Nhân dân, bảo đảm quyền lợi chính đáng và hợp pháp của Nhân dân. Nâng cao tinh thần trách nhiệm, thực hiện “nói đi đôi với làm”; xác định thực hiện công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên; lấy hiệu quả của công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo là một trong những tiêu chí đánh giá năng lực, kết quả công tác của thủ trưởng đơn vị và công chức, viên chức. Tăng cường sự phối hợp thường xuyên với các tổ chức trong hệ thống chính trị để thực hiện công tác dân vận.

4. Dân vận khéo trong công tác thi đua, khen thưởng

- Các phòng, đơn vị thuộc Sở tích cực thi đua thực hiện phong trào Dân vận khéo; kịp thời biểu dương, khen thưởng những cách làm hay và nhân rộng các điển hình trong thực hiện phong trào “Dân vận khéo”, các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trên mọi lĩnh vực công tác được phát hiện, bồi dưỡng kỹ năng vận động Nhân dân cho những người có uy tín trong cơ quan, đơn vị tạo điều kiện để tham gia tuyên truyền thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch này, Trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở có trách nhiệm quán triệt, phổ biến sâu rộng ý nghĩa, mục đích, yêu cầu, các nội dung của kế hoạch này tới tất cả công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị đồng thời tổ chức thực hiện phong trào thi đua đảm bảo nội dung, chất lượng và tiến độ; coi phong trào thi đua là động lực mạnh mẽ để thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của ngành.

2. Toàn thể công chức, viên chức và người lao động phát huy cao tinh thần trách nhiệm trong việc tham gia phong trào thi đua này.

3. Các phòng, đơn vị báo cáo kết quả thực hiện về Văn phòng Sở (lồng ghép vào báo cáo công tác năm theo quy định). Định kỳ vào cuối năm, vào dịp sơ kết, tổng kết thực hiện đánh giá việc thực hiện Kế hoạch và gửi đề xuất khen thưởng đối với cá nhân có thành tích xuất sắc về Văn phòng Sở để tổng hợp.

4. Văn phòng Sở có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc thực hiện Kế hoạch này; kịp thời báo cáo lãnh đạo Sở những vấn đề khó khăn vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện để kịp thời giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Quang Đông