

Số: /BC-SNV

Bắc Giang, ngày tháng 02 năm 2024

## BÁO CÁO

**Sơ kết 03 năm thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 5/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về nâng cao năng lực công tác y tế dự phòng, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Bắc Giang**

### 1. Công tác chỉ đạo điều hành

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 5/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về nâng cao năng lực công tác y tế dự phòng, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Bắc Giang; Kế hoạch số 417/KH-UBND ngày 01/9/2021 của UBND tỉnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU về nâng cao năng lực công tác y tế dự phòng, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, hằng năm, Sở Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh ban hành và triển khai thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức y tế<sup>1</sup>; thẩm định, trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt Kế hoạch đào tạo viên chức ngành Y tế theo Nghị quyết số 11/2020/NQ-HĐND ngày 9/7/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh quy định chính sách hỗ trợ đào tạo, thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2021-2025.

### 2. Kết quả thực hiện

Hằng năm, Sở Nội vụ phối hợp với các đơn vị ngành Y tế rà soát số lượng, cơ cấu vị trí việc làm đội ngũ viên chức y tế, tổ chức thẩm định, tham mưu xây dựng kế hoạch tuyển dụng, kết quả: từ năm 2021 đến năm 2022, Sở Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh tổ chức tuyển dụng 407 viên chức y tế, trong đó có 112 viên chức thuộc các vị trí (bác sỹ; y tế công cộng, điều dưỡng, hộ sinh, dược sỹ) làm việc tại bộ phận dự phòng của các đơn vị như: Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh, bộ phận dự phòng của Trung tâm Y tế huyện, thành phố, Trạm Y tế xã, phường; năm 2023 đang thực hiện tổ chức tuyển dụng 333 chỉ tiêu viên chức, trong đó bộ phận dự phòng có 10 chỉ tiêu thuộc các vị trí (bác sỹ, dược sỹ, y tế công cộng, y học dự phòng) của các Trung tâm y tế huyện, thành phố.

Công tác thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức ngành y tế những năm gần đây, Sở Nội vụ đã tích cực chủ động tham mưu tổ chức thực hiện kịp thời đảm bảo đúng đối tượng theo quy định. Từ năm 2021 đến nay đã tổ chức thăng hạng cho 779 viên chức ngành y tế.

<sup>1</sup> Kế hoạch số 207/KH-UBND ngày 20/12/2023 xét tuyển viên chức y tế năm 2023; Kế hoạch số 4185/KH-UBND ngày 28/8/2022 xét tuyển viên chức y tế năm 2022; Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 19/02/2021 xét tuyển viên chức y tế năm 2021

#### **4. Đánh giá chung**

##### ***- Ưu điểm***

Công tác tuyển dụng thực hiện đảm bảo công khai, khoa học, kịp thời về tiến độ theo kế hoạch; tuyển đúng vị trí việc làm, đúng nhu cầu sử dụng lao động của các đơn vị.

Công tác thăng hạng chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng được quan tâm đúng mức, từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ góp phần đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị trong tình hình mới.

##### ***- Hạn chế, nguyên nhân***

Việc tuyển dụng viên chức là bác sĩ nói chung và viên chức y tế dự phòng nói riêng để làm việc tại tuyến huyện, tuyến xã còn gặp khó khăn do không có nguồn để tuyển, tình trạng viên chức trình độ bác sĩ không muốn làm việc tại tuyến xã xin chuyển lên tuyến trên hoặc bỏ ra ngoài làm còn nhiều.

Trên đây là báo cáo sơ kết 03 năm thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 5/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Sở Nội vụ gửi Sở Y tế tổng hợp theo quy định./.

##### ***Nơi nhận:***

- Sở Y tế;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, CCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



---

**Nguyễn Quang Đông**