

Số: /BC-SNV

Bắc Giang, ngày tháng 01 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả 02 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương**

Thực hiện Công văn số 16/SYT-KHTC ngày 03/01/2020 của Sở Y tế tỉnh Bắc Giang về việc báo cáo kết quả 02 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương. Sở Nội vụ báo cáo một số nội dung như sau:

#### **I. Tổ chức thực hiện**

Thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới và Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 28/5/2018 của UBND tỉnh Bắc Giang về triển khai thực hiện Nghị quyết số 137/NQ-CP ngày 31/12/2017, Nghị quyết số 139/NQ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ và Kế hoạch số 45-KH/TU ngày 15/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 (Khóa XII) về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân và công tác dân số trong tình hình mới. Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh kịp thời chỉ đạo các cơ quan, địa phương, đơn vị phổ biến, quán triệt các quy định tới toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân; hình thức tuyên truyền phong phú, đa dạng, nội dung quán triệt phù hợp với từng đối tượng, từng cơ quan và mỗi địa phương. Qua công tác quán triệt, tuyên truyền đã nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân về đổi mới, sắp xếp tổ chức, bộ máy, tinh giản biên chế; bên cạnh đó, các cấp, các ngành tăng cường vận động, thuyết phục, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và sự đồng thuận trong xã hội, nhất là việc sắp xếp lại đơn vị ngành Y tế, không để các thế lực thù địch, các phần tử xấu lợi dụng xuyên tạc, chống phá, chia rẽ nội bộ.

#### **II. Kết quả thực hiện**

##### **1. Kết quả đạt được**

Trước khi triển khai, thực hiện Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 28/5/2018 của UBND tỉnh Bắc Giang về triển khai thực hiện Nghị quyết số 137/NQ-CP ngày 31/12/2017, Nghị quyết số 139/NQ-CP ngày 31/12/2017 của Chính phủ và Kế hoạch số 45-KH/TU ngày 15/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 (Khóa XII) về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân và công tác dân số trong tình hình mới. Ban

Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Nghị quyết số 140-NQ/TU ngày 22/9/2016 thông qua Đề án sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2016-2020; theo đó, năm 2019, Ngành Y tế (*giảm 17 đơn vị*), gồm: Thành lập Trung tâm Kiểm soát bệnh tật trên cơ sở hợp nhất các trung tâm: Y tế dự phòng tỉnh, Phòng chống HIV/AIDS, Sốt rét - Nội tiết, Truyền thông giáo dục sức khỏe, Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Trung tâm Mắt; sáp nhập Trung tâm Giám định pháp y, Trung tâm Giám định Y khoa vào Bệnh viện Đa khoa tỉnh; giải thể Bệnh viện Đa khoa thành phố; thành lập Trung tâm y tế cấp huyện trực thuộc Sở Y tế trên cơ sở tổ chức lại Bệnh viện Đa khoa huyện, Trung tâm Y tế, Trung tâm Dân số các huyện, thành phố.

Thành lập Trung tâm Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh Bắc Giang thuộc Bệnh viện đa khoa tỉnh theo Quyết định số 337/QĐ-UBND ngày 30/5/2019 của UBND tỉnh Bắc Giang trên cơ sở chuyển biên chế khối Đảng, Đoàn thể của Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh về biên chế khối Nhà nước.

## **2. Thu hút nhân lực Y tế có trình độ cao**

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nước, đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ.

Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh cơ chế thu hút nguồn nhân lực Y tế có trình độ cao trong Kế hoạch số 01/KH-UBND ngày 03/01/2020 về việc xét tuyển viên chức Y tế chỉ tiêu năm 2019. Việc thực hiện tuyển dụng theo chế độ thu hút luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh; đồng thời có sự ủng hộ, phối hợp chặt chẽ của các ngành, các cấp nên tạo được sự thống nhất cao trong quá trình triển khai thực hiện. Nhìn chung công tác tuyển dụng được thực hiện khoa học, chặt chẽ đảm bảo khách quan, công khai, công bằng do vậy đã lựa chọn được những người có trình độ, năng lực và phẩm chất đạo đức tốt vào công tác tại ngành Y tế; tạo được hiệu ứng tốt trong dư luận, được đồng đảo cán bộ công chức, viên chức trong tỉnh đồng tình ủng hộ. Thông qua việc thu hút tuyển dụng đã khuyến khích được những sinh viên giỏi, có năng lực tham gia dự tuyển. Qua đó góp phần trẻ hoá đội ngũ viên chức ngành Y tế của tỉnh. Hầu hết những người được tuyển dụng thông qua tuyển thu hút đều là những người xứng đáng.

## **III. Đánh giá chung**

### *1. Về ưu điểm*

- Công tác sắp xếp lại tổ chức bộ máy, sáp nhập, hợp nhất các đơn vị được quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện. Việc sắp xếp tổ chức bộ máy đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phù hợp điều kiện của từng ngành, từng cấp và

nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước. Các cơ quan, đơn vị được sắp xếp lại đã đi vào hoạt động ổn định; đồng thời, kiện toàn cán bộ lãnh đạo, quản lý và sắp xếp, bố trí cho đội ngũ công chức, viên chức và người lao động đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai, tạo được sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên.

- Công tác xã hội hóa được đẩy mạnh, nhất là việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự cho các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động; một số đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện chuyển thành công ty cổ phần hoặc chuyển sang cơ chế hoạt động theo mô hình doanh nghiệp, qua đó đã góp phần nâng cao tính chủ động, hiệu quả hoạt động trong các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

- Công tác cán bộ đã có những chuyển biến tích cực và phát triển về nhiều mặt, chất lượng ngày càng được nâng lên, từng bước đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Công tác thu hút nhân tài, trí thức, đào tạo nguồn nhân lực luôn được Tỉnh ủy, UBND tỉnh chú trọng, khuyến khích quan tâm, thực hiện.

## *2. Một số hạn chế, tồn tại*

- Bắc Giang là tỉnh trung du miền núi, kinh tế xã hội chưa phát triển, chưa có chế độ đãi ngộ đặc thù nên việc thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao gặp nhiều khó khăn. Trong các đợt tuyển dụng chưa có ai trình độ tiến sĩ nộp hồ sơ xin tuyển dụng tại tỉnh Bắc Giang;

- Nguồn ngân sách của tỉnh Bắc Giang còn hạn hẹp chưa tổ chức được các chương trình đào tạo, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cho đối tượng làm công tác sở hữu trí tuệ của tỉnh.

- Một số văn bản của Trung ương chậm được ban hành dẫn đến khó khăn cho địa phương khi triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và sắp xếp, bố trí cấp phó trong các cơ quan, đơn vị.

- Công tác giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập còn gặp nhiều khó khăn, số lượng còn hạn chế, mức độ tự chủ chưa cao.

Trên đây là Báo cáo Kết quả 02 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương của Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang./.

### ***Nơi nhận:***

- Lưu: VT.

### ***Bản điện tử:***

- Sở Y tế (b/c);

- Giám đốc Sở (b/c);

- bonv\_syt@bacgiang.gov.vn;

- trungnm\_snv.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Khuông Văn Thông**