

Số: /BC-SNV

Bắc Giang, ngày tháng 02 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao**

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng thường trực Chính phủ Trương Hòa Hòa Bình tại Thông báo số 31/TB-VPCP ngày 27/01/2020 của Văn phòng Chính phủ về việc bổ sung biên chế theo đề nghị của Thành phố Đà Nẵng và Công văn số 1493/BND-NC ngày 01/6/2016 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao, Sở Nội vụ báo cáo kết quả như sau:

#### **I. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ VIỆC TRIỂN KHAI VÀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA ĐỘI VIÊN DỰ ÁN**

##### **Về sự chỉ đạo của Sở Nội vụ, Huyện ủy, UBND huyện, xã**

##### **1.1. Đối với Dự án 600 Phó chủ tịch UBND xã :**

- Hàng năm Sở Nội vụ phối hợp UBND huyện Sơn Động đã chỉ đạo Phòng Nội vụ tham mưu cho UBND huyện ban hành công văn yêu cầu UBND các xã, các đội viên Dự án báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của đội viên, việc tham gia xây dựng và thực hiện các đề án phát triển kinh tế xã hội ở xã mình công tác và báo cáo kết quả phấn đấu thực hiện nhiệm vụ của đội viên Dự án trên cương vị, nhiệm vụ được giao.

- Chỉ đạo và phối hợp với cấp ủy Đảng, chính quyền đoàn thể từ huyện đến cơ sở quan tâm bồi dưỡng giúp đỡ và tạo điều kiện để các đội viên phát huy năng lực kiến thức và rèn luyện phẩm chất đạo đức để phấn đấu trở thành, giới thiệu cho cấp ủy cấp trên xem xét bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ chủ chốt lâu dài cho địa phương. Đảng ủy các xã được bố trí đội viên đã xây dựng kế hoạch quy hoạch, bố trí, sử dụng đội viên Dự án 600, Đến nay số đội viên DA 600 đã được kết nạp vào Đảng Cộng Sản Việt Nam đã được cấp Ủy cơ sở giới thiệu đi học lớp trung cấp lý luận chính trị do tỉnh mở, đã có 12/15 đội viên đã hoàn thành chương trình học tập còn 02 đội viên đang theo học.

Trong đợt tổ chức đại hội Đảng bộ cấp xã nhiệm kỳ 2015-2020 Huyện ủy đã chỉ đạo giới thiệu 05 Đồng chí đội viên Phó chủ tịch UBND xã để đại hội Đảng bộ xã bầu vào Ủy viên BCH đảng bộ xã và kết quả 5/5 Đ/c đã trúng cử vào Ủy viên BCH Đảng bộ xã, và đợt bầu cử đại biểu HĐND các cấp nhiệm kỳ 2016-2021 Ủy ban MTTQ đã hiệp thương giới thiệu 6 đội viên trí thức trẻ Phó chủ tịch UBND xã để ứng cử Đại biểu HĐND xã trong đó có 04/06 đội viên trúng cử đại biểu HĐND xã.

## 2.1. Đối với Dự án 500:

Thực hiện Quyết định số 1758/QĐ-TTg ngày 30/9/2013 của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản chỉ đạo, kế hoạch tổ chức thực hiện, hướng dẫn của Bộ Nội vụ, của UBND tỉnh Bắc Giang về việc thực hiện Đề án 500 thí điểm tuyển chọn tri thức trẻ về các xã tham gia phát triển nông thôn miền núi giai đoạn 2013-2020.

- Sau khi hoàn thành chương trình bồi dưỡng kiến thức, thực hiện Quyết định số 1464/QĐ-UBND ngày 5/8/2015 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc bố trí đội viên tri thức trẻ về các xã tham gia phát triển nông thôn, miền núi thuộc huyện Sơn Động, tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2013-2020, Huyện Sơn Động được bố trí 10 đội viên tri thức trẻ về tăng cường cho các chức danh công chức xã gồm: 02 chức danh Văn phòng thống kê, 04 chức danh Địa chính-NN-XD&MT, 03 chức danh Văn hóa-Xã hội, 01 chức danh Tư pháp -Hộ tịch, các đội viên trên được phân công về 10 xã trong địa bàn huyện.

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, UBND các xã đã bố trí cán bộ có kinh nghiệm, hướng dẫn kèm cặp tạo điều kiện về các mặt để đội viên sớm tiếp cận được công việc chuyên môn, đối với những đội viên là người trong xã hoặc xã giáp danh, ngoài giờ hành chính các đội viên về sinh hoạt tại gia đình; với những đội viên là người ngoài địa phương địa điểm làm việc xa gia đình, UBND các xã đều bố trí chỗ nghỉ, và tạo mọi điều kiện thuận lợi nhất để đội viên an tâm công tác.

Trong năm qua các cấp ủy, chính quyền địa phương luôn quan tâm tạo điều kiện giúp đỡ để đội viên Đề án 500 phát huy năng lực trình độ và đã quan tâm bồi dưỡng đội ngũ này, đã giới thiệu 6 đồng chí đi học lớp cảm tình Đảng do Huyện ủy mở tại trung tâm huyện, hiện nay đã có 4 đội viên đã làm hồ sơ đề nghị cấp Ủy cấp trên xét kết nạp Đảng.

## **2. Kết quả đánh giá xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đội viên Dự án**

Thực hiện chỉ đạo và hướng dẫn của Ban quản lý Dự án tri thức trẻ tăng cường về các xã nghèo của Bộ Nội vụ về tổ chức phân tích đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm, UBND huyện Sơn Động đã chỉ đạo, hướng dẫn UBND các xã tiến hành tổ chức việc phân tích đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của đội viên Dự án 600 Phó Chủ tịch UBND xã, đội viên Dự án 500 tri thức trẻ bảo đảm đúng quy định, khách quan và chính xác.

Kết quả như sau:

### ***Đối với đội viên DA 600 :***

- Tổng số đội viên DA = 16 đội viên;
- Đã đánh giá phân loại 16/16 đội viên;
- Số Đội viên được đánh giá là hoàn thành suất sắc nhiệm vụ  $7 \text{ Đ/c} = 42,75\%$ , hoàn thành tốt nhiệm vụ có  $9/10 = 56,25\%$  không có đội viên nào vi phạm khuyết điểm, không hoàn thành nhiệm vụ.

### ***Đối với đội viên DA 500 :***

- Tổng số đội viên DA = 10 đội viên;
- Đã đánh giá phân loại 10/10 đội viên.
- Số Đội viên hoàn thành suất sắc nhiệm vụ = 04 Đ/c = 40%, hoàn thành tốt nhiệm vụ 6/10 = 60%, không có đội viên nào vi phạm khuyết điểm, không hoàn thành nhiệm vụ.

Tiêu biểu cho phong trào đội viên thực hiện tốt và phát huy được vai trò trách nhiệm cương vị Phó Chủ tịch UBND xã, và công chức xã đã góp phần cùng tập thể UBND xã thực hiện có hiệu quả các chương trình phát triển kinh tế-xã hội, bảo đảm an ninh trật tự trên địa bàn xã là: đội viên La Thị Hằng xã An Bá, Nguyễn Tuấn Anh Trưởng Hữu Sản, Triệu Anh Tuấn xã Dương Hưu, Kiều Việt Luân, xã Yên Định, Bùi Thị Kim Dung xã Cẩm Đàn...( đội viên 600) Luận thị Chính xã Hữu Sản,...( đội viên 500).

### **3. Công tác bố trí đối với đội viên Dự án 600 Phó Chủ tịch xã**

#### **3.1. Kết quả bố trí đội viên Dự án:**

Kết quả ngày 10/7/2017, UBND huyện đã bố trí công tác xong đối với 19/19 bằng 100% đội viên DA 600 sau khi kết thúc dự án, cụ thể :

- Có 5 đội viên làm công chức tại phòng, ban chuyên môn của Huyện ủy, UBND huyện ;
- Có 01 đội viên làm công chức tại Hạt Kiểm lâm huyện ;
- Có 02 đội viên làm trưởng ngành cấp xã; 11 đội viên làm công chức cấp xã.

#### **3.2. Đánh giá việc thực hiện công tác bố trí công việc cho đội viên Dự án**

##### *Thuận lợi*

Được sự quan tâm của cấp trên, các đồng chí lãnh đạo Đảng ủy, HĐND, UBNDTTQ các ban ngành đoàn thể của cấp huyện, cấp xã, có sự đồng thuận và tin tưởng giúp đỡ của nhân dân

Các đội viên đội viên Dự án được đào tạo, có kiến thức cơ bản, nhiệt tình, năng động nên được đồng nghiệp và nhân dân địa phương rất quý trọng.

##### *Khó khăn :*

Việc Giao cho huyện bố trí sắp xếp tuyển dụng số đội viên vào các cơ quan ban ngành, và cán bộ xã, thị trấn trong và sau khi hoàn thành Dự án là việc khó khăn cho địa phương, vì các chỉ tiêu biên chế cán bộ, công chức của địa phương trong những năm qua đã đủ thậm chí dư thừa so với biên chế tỉnh giao.

#### **3.3. Đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của đội viên kể từ khi kết thúc dự án**

Từ khi kết thúc Dự án đến nay, các đội viên được bố trí sắp xếp hợp lý vào các vị trí và yên tâm công tác. Đa số các đội viên hoàn thành tốt nhiệm vụ mà thủ trưởng cơ quan đơn vị giao. Tuy nhiên có 01 đội viên (đội viên Nguyễn Thị Hằng)

khi được bố trí làm công chức của xã An Lạc được 3 tháng thì có đơn xin nghỉ công tác vì lý do cá nhân.

### **3.4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng đội viên sau khi kết thúc Dự án**

Các đội viên dự án đã được cơ quan, đơn vị cử đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cũng như LLCT. Đến nay đa số các đội viên hoàn thành lớp trung cấp lý luận chính trị, có 01 đội viên được cử đi học lớp Cao cấp LLCT. Các đội viên được quy hoạch vào các chức danh chủ chốt của xã, chức danh trưởng, phó phòng ban chuyên môn của huyện.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1 Những ưu điểm:**

Sau khi thực hiện Dự án 600 và gần 05 năm thực hiện DA500 trí thức trẻ tình nguyện về các xã đặc biệt khó khăn công tác, đội ngũ trí thức trẻ đã có những đóng góp nhất định trong việc thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội nhất là nhiệm vụ cải cách hành chính ở địa phương, qua thực tế cho thấy: Trí thức trẻ là đội ngũ cán bộ trẻ tuổi, có năng lực, trình độ, có lòng nhiệt huyết, tinh thần chủ động học hỏi, chủ động tham mưu trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao. Việc đưa đội ngũ cán bộ trẻ giữ một trong những chức danh lãnh đạo chủ chốt tại chính quyền cơ sở là một cách làm mới, một bước đột phá trong công tác quy hoạch cán bộ hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự nghiệp phát triển của đất nước trong giai đoạn mới

Đến nay nhiều đội viên trí thức trẻ đã thể hiện được bản lĩnh, trình độ năng lực của mình, có phẩm chất đạo đức, lối sống và phong cách, tác phong làm việc bảo đảm hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ được giao trên cương vị Phó chủ tịch UBND xã, có đồng chí đã trưởng thành được tổ chức tín nhiệm giới thiệu cấp có thẩm quyền xét chuyển thành công chức và bổ nhiệm chức danh phó trưởng phòng cấp huyện, và được xem xét tuyển thành công chức công tác tại các cơ quan chuyên môn cấp huyện.

Để đạt được những kết quả trên phải nói đến các chính sách ưu đãi của nhà nước và của địa phương đối và sự cố gắng của các trí thức trẻ tăng cường về xã:

- *Đối với chính sách của nhà nước:* Đảng và nhà nước đã có những chính sách rất cụ thể, kịp thời đáp ứng được yêu cầu trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của đội viên Dự án 600, Dự án 500.

- *Đối với cấp ủy, chính quyền địa phương:* Các xã được bố trí đội viên tạo điều kiện bố trí nơi ăn, chốn ở, phòng làm việc và bố trí cán bộ lãnh đạo UBND trực

tiếp hướng dẫn và giúp đỡ đội viên tìm hiểu, tiếp cận công việc của một Phó chủ tịch UBND xã và công chức xã đối với đội viên,

Đối với những đội viên có trình độ năng lực thật sự nổi trội, có phẩm chất đạo đức tốt, Cấp Ủy Đảng, chính quyền cơ sở đã tạo mọi điều kiện và cấp trên đã quan tâm xem xét và giới thiệu, bố trí sắp xếp tuyển dụng vào ngạch công chức cấp huyện và mạnh dạn giao những nhiệm vụ quan trọng của địa phương để đảm nhiệm.

- *Đối với các đội viên trí thức trẻ của Dự án:* Trí thức trẻ là đội ngũ cán bộ trẻ tuổi, có năng lực, trình độ, có lòng nhiệt huyết, tinh thần chủ động học hỏi, chủ động tham mưu trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao. Khắc phục mọi khó khăn để phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ.

## 2. Những hạn chế cần khắc phục:

Trong thời gian các đội viên Dự án được giao đảm nhận chức vụ Phó Chủ tịch UBND xã và gần 05 năm đối Đội viên công chức xã qua thực tế theo dõi thấy rằng trong thời gian qua việc thực hiện nhiệm vụ chỉ đạo, hướng dẫn kiểm tra của các cấp Ủy, chính quyền và của đội viên Dự án còn một số hạn chế sau:

- Việc phối kết hợp tổ chức họp mặt, hội nghị trao đổi kinh nghiệm trong công tác, tổ chức kiểm tra, thông báo kết quả hoạt động, lắng nghe ý kiến tâm tư nguyện vọng của đội viên DA, việc thông báo cung cấp các thông tin về hoạt động, kinh nghiệm công tác và các thông tin liên quan đến quá trình thực hiện Dự án 500, 600 của Ban quản lý Dự án, Bộ nội vụ đến các đội viên trí thức trẻ và các cấp thực hiện Dự án còn ít.

- Một số Đề án tham gia phát triển kinh tế - XH, giữ gìn và bảo tồn văn hóa dân tộc của một số đội viên có tính khả thi nhưng thiếu kinh phí đầu tư thực hiện nên chưa triển khai tổ chức thực hiện được. Một số ít đội viên chưa nhanh nhạy với công việc, còn thụ động, chưa mạnh dạn đề xuất nhiệm vụ nên tiến độ giải quyết công việc ở xã còn bị chậm. trong quan hệ công tác còn e dè, nề nang.

## IV. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT

Việc bố trí sắp xếp tuyển dụng các đội viên hoàn thành tốt nhiệm vụ của Dự án 600 tại tỉnh Bắc Giang đã bố trí xong, tuy nhiên việc bố trí nhiệm vụ mới cho đội viên Dự án 500 sau khi kết thúc của địa phương gặp khó khăn vì hiện nay số biên chế các vị trí chức danh của các cơ quan ban ngành của tỉnh, huyện, xã đã cơ bản đủ. Bên cạnh đó, thực hiện Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Nghị quyết số 813/NQ-UBTVQH14 ngày 21/11/2019 của Ủy Ban thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã tỉnh Bắc Giang theo đó tỉnh Bắc Giang giảm 21 xã (từ 230 xã còn 209 xã) trong đó huyện Sơn Động thực hiện sắp xếp 12 xã (giảm 06 xã) nên có nhiều CB,CC cấp xã dôi dư vì vậy việc bố trí nhiệm vụ mới cho đội viên Dự án 500 là rất khó khăn. Để ghi nhận những đóng góp của đội viên Dự án 500, tỉnh Bắc Giang đề nghị Trung ương kéo dài việc thực hiện Dự án 500 trí thức trẻ tới năm

2024 (vì tỉnh Bắc Giang có phương án bố trí CB,CC cấp xã dôi dư do sắp xếp tới năm 2024).

Trên đây là cáo Đánh giá hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao của Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang./.

***Nơi nhận:***

- Bộ Nội vụ;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Lưu VT.

***Bản điện tử:***

- Giám đốc, PGĐ Nguyễn Trọng Nam.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Trọng Nam**