

Số: /BC-SNV

Bắc giang, ngày tháng 7 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Phục vụ xây dựng Đề án Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ trí thức, giai đoạn 2021-2030**

Thực hiện công văn số 590/KHCN-KHTC ngày 07/7/2020 của Sở Khoa học và Công nghệ về việc báo cáo Phục vụ xây dựng Đề án Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ trí thức, giai đoạn 2021-2030. Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **I. Cấu trúc đội ngũ trí thức**

##### *1. Thực trạng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức của Sở*

Thực hiện Quyết định số 1029/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc giao chỉ tiêu biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020 của tỉnh Bắc Giang, Sở Nội vụ có 81 biên chế (trong đó: biên chế hành chính 70 người, biên chế sự nghiệp 11 người).

##### *2. Cấu trúc đội ngũ trí thức theo lĩnh vực hoạt động, nghề nghiệp*

Nhóm 1: Nhóm trí thức viên chức (hoạt động trong các đơn vị sự nghiệp công lập), gồm 09 người, trong đó trình độ: Đại học 08 người, Thạc sỹ 01 người.

Nhóm 2: Nhóm trí thức cán bộ, công chức (đang làm việc tại Văn phòng Sở, các ban và chi cục thuộc Sở), gồm 56 người, trong đó trình độ: Đại học 25 người, Thạc sỹ 31 người.

Trong thời gian tới Sở Nội vụ tiếp tục quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của Sở học tập, nghiên cứu chuyên môn nghiệp vụ để nâng cao năng lực, trình độ, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của ngành cấp trên, Tỉnh ủy, HĐND và UBND tỉnh giao.

#### **II. Kết quả thực hiện**

##### *1. Về sự đóng góp của đội ngũ trí thức của Sở*

Trong những năm qua, Sở Nội vụ đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ chính trị của ngành, trong đó có sự đóng góp rất lớn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong việc tham mưu cho Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh các chủ trương, định hướng và xây dựng chính sách, góp phần phát triển kinh tế - xã hội và đảm bảo an ninh quốc phòng trên địa tỉnh, cụ thể:

Tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1612/QĐ-UBND ngày 31/8/2015 phê duyệt Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021; tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND ngày 08/02/2018 của UBND tỉnh Bắc Giang sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định tuyển chọn cán

bộ lãnh đạo, quản lý đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bắc Giang ban hành kèm theo Quyết định số 99/2012/QĐ-UBND ngày 16/4/2012 của UBND tỉnh; Quyết định số 13/2019/QĐ-UBND ngày 29/5/2019 của UBND tỉnh Bắc Giang ban hành Quy định về giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong quản lý tổ chức, biên chế, viên chức, người lao động ở các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên trên địa bàn tỉnh Bắc Giang; Quyết định số 34/2019/QĐ-UBND ngày 31/12/2019 của UBND tỉnh Bắc Giang ban hành Quy định bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý; chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức Nhà nước tỉnh Bắc Giang.

Tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo UBND các huyện, thành phố tổ chức thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, trình HĐND tỉnh, Chính phủ và UBND tỉnh thông qua Nghị quyết sắp xếp, sáp nhập 40 đơn vị hành chính cấp xã thành 19 đơn vị hành chính cấp xã mới, giảm 21 đơn vị hành chính cấp xã (hiện nay toàn tỉnh còn 209 xã, phường, thị trấn), ước giảm 460 biên chế cán bộ, công chức cấp xã, giảm 420 người hoạt động không chuyên trách, giảm ngân sách 120 tỷ/năm; tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch số 86-KH/TU ngày 18/12/2019 thực hiện Nghị quyết số 813/NQ-UBND và chỉ đạo các sở, ngành hướng dẫn UBND các huyện kiện toàn tổ chức bộ máy, nhân sự và các nội dung liên quan để chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/3/2020.

Tham mưu Nghị quyết sắp xếp, sáp nhập 639 thôn, tổ dân phố (trong đó 475 thôn, TDP chưa đạt 50% quy mô số hộ gia đình) thành 347 thôn, TDP, giảm 292 thôn, TDP, hiện toàn tỉnh còn 2.132 thôn, TDP. Sau sáp nhập, tổng số người hoạt động không chuyên trách và người làm công tác đoàn thể ở thôn, tổ dân phố giảm 5.200 người (2.400 người hoạt động không chuyên trách, 2.800 người làm công tác đoàn thể) và giảm ngân sách khoảng 30 tỷ đồng/năm.

Công tác tuyển dụng có nhiều đổi mới, đã thực hiện xác định cơ cấu tuyển dụng theo vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp đảm bảo công khai, minh bạch trong công tác tuyển dụng; đã chú trọng tuyển dụng người tài vào làm việc trong các cơ quan, đơn vị. Kết quả từ năm 2016 đến nay đã tổ chức 09 đợt, tuyển dụng được 3.037 công chức, viên chức (công chức 28 người, viên chức 3.009 người) và 322 công chức cấp xã.

Tham mưu UBND tỉnh ban hành, sửa đổi, bổ sung Bộ tiêu chí theo dõi, đánh giá, xác định Chỉ số CCHC của các cơ quan thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện, UBND cấp xã. Hàng năm, đánh giá, chấm điểm và công bố kết quả Chỉ số CCHC của các sở, ngành, huyện, thành phố, qua đó giúp các cơ quan, địa phương thấy được những điểm mạnh, những hạn chế, tồn tại và có biện pháp khắc phục kịp thời. Đồng thời, góp phần cải thiện, nâng cao Chỉ số CCHC của cấp tỉnh do Bộ Nội vụ công bố hàng năm. Chỉ số CCHC (PAR INDEX) năm 2016, 2017 xếp thứ 13/63, năm 2018 xếp thứ 25/63 tỉnh, thành phố; Chỉ số năng lực cạnh tranh (PCI) năm 2016 xếp thứ 33/63, năm 2017 xếp thứ 30/63, năm 2018 xếp thứ 36/63 tỉnh, thành phố; Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI) năm 2016 đạt 37,77 điểm, nằm trong nhóm 16 tỉnh, thành phố đứng đầu, năm 2017 đạt 37,17

điểm, nằm trong nhóm trung bình cao, năm 2018 đạt 46,83 điểm, thuộc nhóm đạt điểm cao nhất (mục tiêu đến năm 2020 xếp thứ 10-15 tỉnh đứng đầu trong cả nước). Chỉ số hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước không ngừng được nâng cao...

*2. Đánh giá tác động, điều chỉnh của hệ thống chính sách đến hoạt động và sự phát triển của đội ngũ trí thức của cơ quan, đơn vị*

Trong những năm qua, các chính sách về đào tạo đội ngũ trí thức vẫn còn chông chéo, chưa đồng bộ; cơ chế và chính sách tài chính hiện hành trong các hoạt động khoa học và công nghệ và chính sách thu hút nhân tài còn nhiều bất cập, nên đã ảnh hưởng không nhỏ đến sự phát triển của đội ngũ trí thức, cán bộ, công chức của Sở.

*3. Thực trạng và các vấn đề đặt ra trong công tác xây dựng và sử dụng đội ngũ trí thức của đơn vị*

Đội ngũ trí thức của Sở Nội vụ đã tăng về số lượng và trình độ học vấn, chuyên môn, tỷ lệ cao cán bộ, công chức, viên chức phát huy được năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác trong tình hình mới; Sở đã thực hiện đồng bộ các biện pháp như: thường xuyên tuyên truyền quán triệt các Nghị quyết, chỉ thị, quy định, quyết định, kết luận của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, đồng thời đầu tư cơ sở vật chất, môi trường, điều kiện làm việc để phát huy được tiềm năng sáng tạo của đội ngũ trí thức.

*4. Đề xuất mục tiêu, phương án và giải pháp phát triển đội ngũ trí thức giai đoạn 2021-2030*

Để tiếp tục xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức của Sở trong thời gian tới, Sở Nội vụ, đề xuất tổ chức thực hiện tốt một số nội dung sau:

- *Về tổ chức quán triệt, tuyên truyền:* Tiếp tục quán triệt thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Chỉ thị số 42-CT/TW ngày 16/4/2010; Kết luận số 90-KL/TW ngày 04/3/2014; Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy trong cán bộ, đảng viên và tuyên truyền sâu rộng trong các đoàn thể chính trị - xã hội của Sở nhằm nâng cao nhận thức về vai trò, vị trí của đội ngũ trí thức; nêu cao ý thức trách nhiệm của các phòng, ban, đơn vị trực thuộc trong xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức của ngành vững mạnh. Thường xuyên quán triệt, tuyên truyền, củng cố nhận thức chính trị của đội ngũ cán bộ, công chức về vai trò, trách nhiệm đối với đất nước.

- *Về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng:* Đề nghị cấp trên có cơ chế, chính sách phù hợp trong đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ, tôn vinh đội ngũ cán bộ, công chức để làm cơ sở và điều kiện trong công tác phát triển đội ngũ trí thức.

- *Về sử dụng, giao nhiệm vụ, đánh giá vai trò của trí thức:* Trong thời gian tới Sở tổ chức thực hiện nghiêm Quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Sở Nội vụ; thực hiện nghiêm quy chế

làm việc; quy chế văn hóa công sở, đồng thời bố trí cán bộ thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn của ngành hợp lý, hiệu lực, hiệu quả.

Trên đây là báo cáo phục vụ xây dựng Đề án Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ tri thức, giai đoạn 2021-2030 của Sở Nội vụ tỉnh Bắc Giang./.

***Nơi nhận:***

- Lưu VT, VP;

***Bản điện tử:***

- Sở Khoa học và Công nghệ;

- Lãnh đạo Sở;

- loiltt\_skhn@bacgiang.gov.vn.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Quang Đông**